

# VERS UNE TRANSFORMATION DURABLE EN SANTÉ

2030



## Elle s'engage



Unité durable  
au CH de Mauléon  
Mme Caroline LETY,  
cadre de santé

Pourquoi le CH  
de Mauléon a

souhaité s'engager dans le projet des  
Unités durables ?

«Aujourd'hui, c'est plus que nécessaire, il est vraiment temps de prendre conscience qu'au niveau climat, il y a réellement un gros souci, et qu'il faut agir le plus vite possible à notre échelle. Il nous faut essayer d'agir, tout en essayant de faire des économies.»

Quels intérêts pour l'établissement à  
passer à l'action ?

«Nous sommes une petite structure, nous aurons peut-être plus de facilités à mobiliser en interne tout le personnel. L'hôpital, on le sait, est consommateur d'énormément de produits, d'énergies, d'emballages, et là, avec ce projet on peut agir. On agit déjà chez nous, on peut aussi agir à l'hôpital.»

Vous avez été formés à la démarche,  
est-ce nécessaire ?

«En fait, on ne se rend pas compte des déchets que l'on peut produire, du gâchis que l'on peut engendrer. Cela permet d'ouvrir les yeux, de se dire « ah oui », dans notre établissement, comment cela se passe ?

À travers cette formation on se dit que l'on peut agir ! Nous avons déjà réfléchi à quelques pistes d'actions sur les déchets et le gaspillage alimentaire, d'autres vont venir sur les produits de santé ou sur les pratiques de soins.»

# 6 Unités durables !

Bulletin d'info n°1- Juin 2025

La transformation écologique prend de l'ampleur à l'hôpital !

Au sein du CHNDS et du CH Mauléon, 6 unités se sont portées candidates pour devenir «Unités durables». Chacun suivant ses spécialités, va construire sa démarche et mettre en place un plan d'action pour agir.



## Nouvelles Unités durables

Unités durables : De quoi parle-t'on ?

### Description

C'est un dispositif créé par le CHU de Bordeaux, avec des outils permettant de :

- mettre en place et piloter la démarche au niveau d'un service
- s'engager dans l'action et faire évoluer les modes de fonctionnement individuels & collectifs pour les rendre plus durables
- mesurer l'impact des actions réalisées et la maturité des pratiques
- recenser et partager les bonnes pratiques

### À qui cela s'adresse ?

- Aux responsables d'un service accompagné par un ou des référents Développement durable
- Aux équipes terrain souhaitant s'engager et agir

### Philosophie / Approche

- La transformation écologique au sein des services, avec l'implication de TOUS, nécessite de réévaluer et de repenser l'ensemble des gestes du quotidien.
- Une approche qui fait le pari de l'intelligence collective et qui repose donc sur la coopération, le décloisonnement entre les métiers, les services, la direction, le terrain et entre établissements, ce qui favorise le partage d'expériences.



### 7 Thématiques à explorer

- Gouvernance / Mobilisation
- Soins durables / éco-soins
- Santé – environnement
- Économie circulaire / Gestion des déchets
- Consommation d'eau et d'énergie
- Sobriété numérique
- Mobilité / Promotion de la santé / Bien-être

Un outil informatique en ligne permettra de suivre les plans d'actions et d'évaluer les démarches entreprises.

## Elle s'engage



Unité durable  
au CHNDS  
Mme Floriane GUILLEMET,  
cadre de santé (médecine A)

### Pourquoi vous avez souhaité engager la Médecine A dans le projet des Unités durables ?

«C'est une volonté de faire évoluer le service vers le développement durable, et je sais que l'équipe de médecine infectieuse est volontaire et partante pour s'améliorer dans nos pratiques. Notre première idée serait de travailler sur l'usage des gants, mais nous devons mettre en place les outils pour mesurer cette action en termes de nombre de gants utilisés puis économisés. À partir de la nouvelle livraison de la dotation de gants, nous allons pouvoir lancer l'étude sur un mois, puis, le rappel des bonnes pratiques. D'autres sujets comme celui du tri des déchets devient un sujet pour l'ensemble de l'établissement afin d'embarquer tout le monde. C'est aussi un travail d'équipe pour agir.»

### Quels intérêts pour l'établissement à passer à l'action ?

«En dehors des actions de chaque unité, certaines nécessitent d'être portée par l'établissement car elles impliquent des services supports (pharmacie, informatique, ...) et le travail, l'avancement, les décisions doivent être partagés sur les unités durables volontaires. Sur le sujet des déchets ou de l'informatique c'est toute l'institution qui peut progresser ensemble. Sur les DASRI, on s'aperçoit que nous avons encore des marges de progression pour améliorer le tri et le contenu des sacs. L'engagement de l'établissement encourage ces unités dans leur démarche et permet de partager ce qui se fait dans certains services avec tous les autres pour faire « boule de neige ». Chaque geste apportera sa part pour faire de belles réalisations.»

### Vous avez été formés à la démarche, est-ce nécessaire ?

«Oui, cela sensibilise à plein de sujets, à ce qui se passe et même au-delà de notre établissement, et sur les conséquences. Soit sur l'environnement, soit sur les impacts sur les personnes quand on évoque les perturbateurs endocriniens. Le fait d'être en groupe et d'en parler concrètement avec les référents développement durable sensibilise beaucoup plus et cela donne d'autant plus envie de faire quelque chose et de passer à l'action. À notre échelle, nous pouvons agir et c'est positif pour nous, pour les professionnels, pour l'établissement et pour l'environnement.»

## Et six unités !

Les services du bloc opératoire, de médecine infectieuse, de la maternité, de la médecine ambulatoire, la pharmacie et l'Usld du CH Mauléon se sont engagés cette année dans une démarche d'«Unités durables». Après trois sessions de formations dispensées entre avril et juin, elles font désormais partie du dispositif général. Chacune a entamé, voire achevé une ou plusieurs actions grâce à l'implication de médecins, des cadres de santé et de trois ou quatre professionnels.

## Un accompagnement

Ces unités sont accompagnées dans leur démarche par B. JOURDAIN chargé du développement durable au CHNDS, de C. TROUVE coordinatrice énergie, de la direction des services techniques et la direction des achats et logistiques du CHNDS. Après ces trois temps de formation, les premières pistes d'action viennent de paraître.

Par exemple :

- pour le Bloc opératoire : suppression du desflurane, tri des déchets
- pour la médecine infectieuse : limiter les impressions papier, privilégier les transmissions par ordinateur, tri des barquettes plastiques
- pour la maternité : bionettoyage à l'eau et à la micro-fibre
- pour la médecine ambulatoire : diminuer les sets de pansements jetables
- pour la pharmacie : tri des médicaments non utilisés et évaluation des retours
- pour l'USLD de Mauléon : travailler sur le gaspillage alimentaire, économie d'eau

Un atelier avec le jeu PHF Plan Health Faire a permis d'accueillir et former les participants aux enjeux de la transformation écologique en santé. Cet atelier est disponible pour d'autres sessions.

## Énergie !

Pour accompagner les projets d'économie d'énergie et des projets d'énergie renouvelable, les établissements du CHNDS et le CH de Mauléon bénéficient de l'arrivée de M Thibaut JAILLET, conseiller énergie et écologie en santé. Ce poste est financé dans le cadre d'un programme national porté par le ministère de la santé et l'ARS NA.

Pour la transformation écologique vous pouvez contacter : **Bernard JOURDAIN**

Mail : [transformation.ecologique@chns.fr](mailto:transformation.ecologique@chns.fr)  
Tél : 06.76.97.86.02

## Mobilité

### Une plateforme de covoiturage au service des agents hospitaliers

Le CH NDS et CH de Mauléon ont mis à disposition de leurs agents hospitaliers une **plateforme de covoiturage** depuis mi-mars 2025 leur permettant d'être mis en relation les uns avec les autres en fonction de la cohérence de leur trajet.

La plateforme s'utilise aussi bien pour les trajets domicile-travail que pour les déplacements professionnels (intersites, formations, rendez-vous professionnels, etc.).

#### 2 mois après son lancement, ce sont :

- 98 inscriptions sur la plateforme
- 248 trajets réalisés en commun, soit 4 238 km non roulés
- Près de 1 700 € économisés par les covoitureurs
- 507 kg de CO<sub>2</sub> éq. évités

Accédez à la plateforme de covoiturage sur l'intranet de votre établissement, dans «Espace institutionnel > Transformation écologique».

Pour tout accompagnement technique, vous pouvez contacter **Daniel Pusset, Directeur associé de la société 7ème SenS :**

Mail : [daniel.pusset@covoiturage-entreprise.com](mailto:daniel.pusset@covoiturage-entreprise.com)  
Tél : 06 80 46 70 63

### La mobilité en chiffres

Retours sur les principaux résultats de la grande enquête mobilité du CHNDS lancée début 2025.

- > Plus de la moitié des répondants résident à + de 20 km, distance incompatible avec l'usage du vélo pour la majorité du personnel. Toutefois, 12% des répondants résident à moins de 5 km et 18,5% entre 5 et 10 km. Cette population se déplace à 78% en voiture individuelle.
- > 14% (Bressuire) à 29% (FLA) des répondants déclarent covoiturer.
- > Parmi les répondants, aucun agent hospitalier du CHNDS et CH Mauléon n'utilisent pas le réseau de bus de l'Agglomération du Bocage Bressuirais.
- > La pratique du vélo représente de 2% (Parthenay) à 14% (Bressuire), avec légèrement plus de vélos avec assistance électrique que de vélos musculaires.

Vous trouverez l'ensemble de l'analyse de l'enquête mobilité du personnel du CH NDS et du CH Mauléon sur l'intranet de votre établissement, dans «Espace institutionnel > Transformation écologique».

Un grand merci aux 303 agents du CH NDS ayant participé à l'enquête !

Pour toute question concernant la mobilité :  
Contactez **Anais REPUSSARD, coordinatrice mobilité pour les différents sites :**

Mail : [anais.repusard@ch-niort.fr](mailto:anais.repusard@ch-niort.fr)  
Tél : 06.81.88.93.02